

Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz- & Energie- und Umweltpolitik der TBS

Das integrierte Managementsystem (IMS) der TUI Business Services GmbH (TBS) ist fester Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Höchste Priorität hat im Rahmen dessen, der Schutz und die Förderung der Gesundheit aller Mitarbeiter/innen sowie ein verantwortungsvoller Umgang mit der Umwelt und Gesellschaft. Aus diesem Grund integriert die TBS ökonomische, ökologische und soziale Aspekte in ihre Prozesse und Tätigkeiten an den relevanten Standorten.

Alle unsere Aktivitäten stehen dabei stets in Einklang mit den geltenden rechtlichen Vorschriften sowie behördlichen Auflagen, ebenso verpflichten wir uns zu einer ständigen Kontrolle der gesetzlichen oder normativen Regelungen.

Weiterhin werden über die Einhaltung rechtlicher Anforderungen hinaus relevante Aspekte identifiziert, Einzelziele ermittelt und Maßnahmen umgesetzt. Die kontinuierliche Verbesserung und Weiterentwicklung der Prozesse steht dabei im Vordergrund und trägt zur Steigerung unserer Leistungsfähigkeit bei.

Die Verantwortung zur Erstellung und regelmäßigen Überprüfung der vorliegenden Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz- & Energie- und Umweltpolitik liegt bei der Geschäftsführung. Verantwortlich für die Durchführung und Umsetzung dieser sind die Bereichs- und Teamleiter der entsprechenden Bereiche. Mitverantwortlich bei der Umsetzung bleibt jeder einzelne Mitarbeiter.

Die Geschäftsführung stellt sicher, dass alle führenden Mitarbeiter die Themen Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz, Energie und Umweltschutz in ihren täglichen Arbeitsablauf integrieren und dies auch den einzelnen Mitarbeitern zur zuverlässigen Ausführung ihrer Arbeiten kommunizieren. Hierzu werden den Mitarbeitern zur Stärkung des Bewusstseins, dem Ausbau von Wissen und Kompetenz Schulungen und Trainings angeboten.

Innerhalb des IMS werden insbesondere folgende Aspekte berücksichtigt:

- die Verhinderung von Arbeitsunfällen und gesundheitlichen Beeinträchtigungen am Arbeitsplatz,
- Unfallhäufigkeit kontinuierlich unter der branchenüblichen Anzahl halten,
- Berücksichtigung des Wohlbefindens und der Gesundheit der Beschäftigten, unter Berücksichtigung psychischer Belastungen,
- Vermeidung von Umweltschäden und -risiken,
- verantwortungsvoller Umgang mit den vorhandenen Ressourcen,
- kontinuierliche Betrachtung der Energieeffizienz,
- Einkauf von Produkten und Dienstleistungen unter Berücksichtigung der relevanten Arbeitssicherheits-, Energie und Umwelt Aspekte,
- Verantwortung im Bereich der Reduktion von Treibhausgasemission,
- Einsatz erneuerbarer Energieträger,
- Auswahl von Partnerfirmen (Fremdfirmen) unter Beachtung jeweils anwendbarer Mindestsicherheits- und Umweltstandards.

Durch eine nachhaltige Unternehmenstätigkeit mit hoher Qualität und die Bereitstellung aller für das IMS erforderlichen personellen, technischen und finanziellen Ressourcen, wird die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens und indirekt ihrer Kunden gewährleistet.

Die Freigabe der Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz- & Energie- und Umweltpolitik erfolgt durch die Geschäftsführung zusammen mit dem IMS - Beauftragten.



Geschäftsführung
Reinhard Will



Geschäftsführung
Martin Wichary



IMS-Beauftragter
Reinhold Hipp